

УТВЕРЖДАЮ
 Директор МАОУ СШ №93
 _____ Е.В. Чубченко
 Приказ № 03-01-09/2
 от 09.01.2025 г.

Дорожная карта
по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников
в МАОУ СШ №93 (включая структурное подразделение «Детский сад «Сказка») на период 2025– 2029 гг.

№ п/п	Мероприятие	Форма представления результата	Сроки	Ответственные
1.	Организационно-правовое регулирование			
1.1	Разработка/актуализация дорожной карты по реализации целевой модели наставничества педагогических работников в МАОУ СШ №93	Размещение дорожной карты на официальном сайте	Ежегодно, май-июнь	Заместитель директора по УВР И.А. Трофимович
1.2	Актуализация локальных актов по реализации системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях	Локальные акты	Ежегодно, май-июнь	Заместитель директора по УВР И.А. Трофимович
1.3	Внесение дополнений/ изменений в Положение о системе оплаты труда в образовательных организациях в части стимулирования и поддержке педагогических работников, ответственных за сопровождение образовательного процесса в качестве наставников	Размещение документов, локальных актов на официальном сайте	Ежегодно, май-июнь	Директор Е.В. Чубченко
2.	Информационно – организационная, методическая, экспертно-консультационная поддержка			
2.1	Своевременное обновление информации на официальном сайте о развитии системы наставничества педагогических работников	Размещение информации и материалов на официальном сайте	В течение периода реализации	Заместитель директора по УВР И.А. Трофимович
2.2	Организация психолого-педагогической поддержки и сопровождения наставляемых		В течение периода реализации	Заместитель директора по УВР И.А. Трофимович
3.	Внедрение и реализация системы наставничества педагогических работников			
3.1	Создание условий для реализации системы наставничества педагогических работников	Нормативное обеспечение, распорядительная документация, программно-методическое	В течение периода реализации	Директор Е.В. Чубченко

		обеспечение, материально-техническое обеспечение		
3.2	Разработка и размещение на официальном сайте персонализированных программ наставничества в соответствии с действующим законодательством в области персональных данных	Размещение персонализированных программ наставничества на официальном сайте	В течение периода реализации	Заместитель директора по УВР И.А. Трофимович
3.3	Формирование базы наставников и наставляемых	Размещение базы наставников и наставляемых на официальном сайте	В течение периода реализации	Заместитель директора по УВР И.А. Трофимович
3.4	Формирование и организация работы наставнических пар или групп	Наличие приказа об утверждении наставнических пар или групп в МОУ и персонализированные программы наставнических пар или групп	В течение периода реализации	Заместитель директора по УВР И.А. Трофимович
3.5	Организация обучения и повышения профессионального развития кураторов и наставников	Размещение информации об обучении и повышении профессионального развития кураторов и наставников на официальном сайте	В течение периода реализации	Заместитель директора по УВР И.А. Трофимович
3.6	Разработка методических материалов на уровне организации, направленных на внедрение и реализацию системы наставничества педагогических работников	Размещение методических материалов на официальном сайте	В течение периода реализации	Заместитель директора по УВР И.А. Трофимович
4. Профессиональная поддержка и повышение социального статуса педагогических работников и молодых педагогов				
4.1	Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников, анализ полученных результатов, планирование мероприятий и оказание адресных рекомендаций, направленных на компенсацию профессиональных дефицитов педагогических работников.	Оформление аналитической справки и размещение на официальном сайте.	В течение периода реализации	Заместитель директора по УВР И.А. Трофимович
4.2	Самодиагностика педагогических работников на уровне организации	Размещение информации и материалов на официальном сайте.	В течение периода реализации	Заместитель директора по УВР И.А. Трофимович
4.3	Организация сетевых форм взаимодействия через работу профессионального сообщества молодых педагогических работников, городских базовых площадок по работе с молодыми педагогами,	Проведение мероприятий	В течение периода реализации	Заместитель директора по УВР И.А. Трофимович

	обеспечение методического сопровождения деятельности площадок			
4.4	Создание условий для участия молодых педагогов в городских профессиональных конкурсах («Педагогический дебют», «Марафон проектных детей» и другие) и их сопровождение	Размещение информации и материалов на официальном сайте.	В течение периода реализации	Заместитель директора по УВР И.А. Трофимович
4.5	Организация и демонстрация практического опыта на мероприятиях разного уровня и направленности	Проведение мероприятий	В течение периода реализации	Заместитель директора по УВР И.А. Трофимович
4.6	Организация и проведение мероприятий (семинары, мастер-классы и др.) для формирования и развития «soft skills» («мягкие навыки») молодого педагога	Проведение мероприятий	В течение периода реализации	Заместитель директора по УВР И.А. Трофимович
4.7	Организация участия в проектной деятельности городских базовых площадок, в городском профессиональном конкурсе «Марафон проектных идей» и других мероприятиях.	Проведение мероприятий	В течение периода реализации	Заместитель директора по УВР И.А. Трофимович
4.8	Организация и проведение мероприятий, способствующих устранению профессиональных дефицитов педагогических работников, в том числе, молодых педагогов	Проведение мероприятий	В течение периода реализации	Заместитель директора по УВР И.А. Трофимович
4.9	Обеспечение участия педагогических работников, в том числе, молодых педагогов на мероприятиях разного уровня и направленности	Проведение мероприятий	В течение периода реализации	Заместитель директора по УВР И.А. Трофимович
4.10	Методическое сопровождение педагогических работников в рамках методических объединений различного уровня и направленности	Обеспечение участия педагогических работников и молодых педагогов	В течение периода реализации	Заместитель директора по УВР И.А. Трофимович
4.11	Разработка и проведение мероприятий для молодых специалистов сопровождения образовательного процесса, направленных на поддержку в период адаптации и становления	Проведение мероприятий	В течение периода реализации	Заместитель директора по УВР И.А. Трофимович
5.	Содействие по распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов			
5.1	Формирование профессиональных сообществ/ объединений/ советов наставников	Размещение информации по профессиональным сообществам наставников на официальном сайте	В течение периода реализации	Заместитель директора по УВР И.А. Трофимович

5.2	Трансляция лучших практик по реализации системы наставничества педагогических работников	Размещение информации и материалов по участию в мероприятиях разного уровня на официальном сайте	В течение периода реализации	Заместитель директора по УВР И.А. Трофимович
5.3	Информационное освещение о внедрении и реализации системы наставничества педагогических работников организациях (о лучших практиках, о лучших наставниках, представление кейсов)	Размещение информации на сайте	В течение периода реализации	Заместитель директора по УВР И.А. Трофимович
6.	Мониторинг реализации программ наставничества педагогических работников в образовательных организациях			
6.1	Проведение мониторинга эффективности и результативности реализации целевой модели наставничества педагогических работников, оценка вовлеченности педагогических работников в различные формы наставничества и повышения квалификации педагогических работников формирование итоговой аналитической справки о реализации целевой модели наставничества, реализация персонализированных программ наставничества педагогических работников	Размещение мониторинга и аналитических справок на официальном сайте	Ежегодно, не позднее 15 числа декабря, июня	Заместитель директора по УВР И.А. Трофимович
6.2	Сбор и анализ данных для регионального и федерального мониторинга реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников	Направление запрашиваемой информации	Ежегодно	Заместитель директора по УВР И.А. Трофимович
7.	Контроль исполнения мероприятий Дорожной карты			
7.1	Контроль на уровне организации: за внедрением и реализацией целевой модели наставничества педагогических работников, за реализацией персонализированных программ наставничества, за организацией и проведением мероприятий Дорожной карты	Наличие аналитических материалов на официальном сайте	В течение периода реализации	Заместитель директора по УВР И.А. Трофимович